

Behoefte Peiling 2021 /2022

Landelijke Academy Buurtsportcoach Zuid-West

De buurtsportcoach is niet meer weg te denken uit de samenleving. Voor gemeenten vormen deze professionals een belangrijke pijler om lokale ambities te realiseren. Ambities waarbij sport & bewegen het doel is (fite, gezonde en vitale burgers) maar ook waarbij sport & bewegen ingezet wordt als middel (meedoen, sociale cohesie, zelfredzaamheid, minder eenzaamheid etc.). De buurtsportcoach vervult hierbij een centrale rol, soms uitvoerend (beweegvaardigheid op scholen, beweegactiviteiten in de wijk), dan weer ondersteunend (het helpen en adviseren van bijvoorbeeld beweegaanbieders) en initiërend, verbindend waarbij beleid overstijgende samenwerking centraal staat. Het vak van de buurtsportcoach heeft zich dan ook in sneltreinvaart ontwikkeld en dat zal het ook nog wel even blijven doen. Dit vraagt veel van de huidige professionals. Continu bij- en nascholing is daarom essentieel om een bijdrage te kunnen blijven leveren aan de beoogde lokale (regionale) doelstellingen.

Centraal in het aanbod van bij- en nascholing staat de vraag: **wat hebben buurtsportcoaches nodig om hun werk goed te kunnen blijven doen en zich zo te ontwikkelen?** Maar niet alleen de vraag van de doelgroep is relevant; buurtsportcoaches werken aan lokale doelstellingen en dus is ook de mening van gemeenten en werkgever belangrijk.

GEMIDDELDEN BUURTSPOORTCOACH

1 = helemaal niet belangrijk en 10 = heel erg belangrijk.

In hoeverre vind je jezelf goed toegerust om je functie als buurtsportcoach goed te kunnen vervullen?

7,8

In hoeverre vind je het belangrijk om bijscholing te volgen in de vorm van cursussen/opleidingen/scholingen/intervisie/etc.?

8,1

Op welke manier zou je bijgeschoold willen worden?

Informatie krijgen van een expert

2,7

Documentatie
(bijv handleidingen, stappenplan of boeken)

5,2

Online leeromgeving
(waarbij ondersteuning just-in-time opgevraagd kan worden)

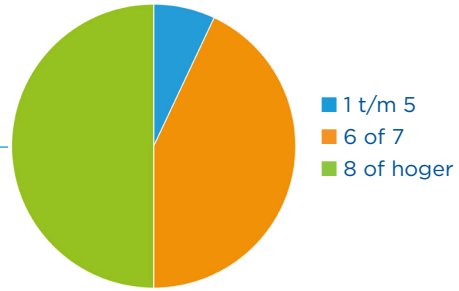
6,1

Lerende netwerken
(bijv. vanuit VSG of WIJ buurtsportcoaches)

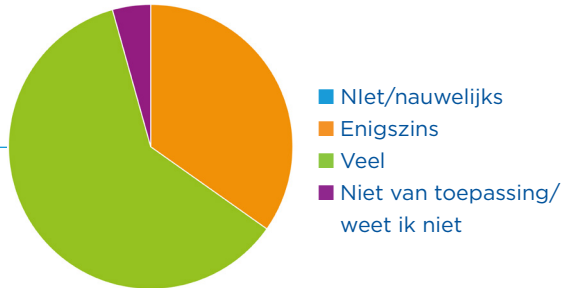
6,7

PERCENTAGE WERKGEVERS

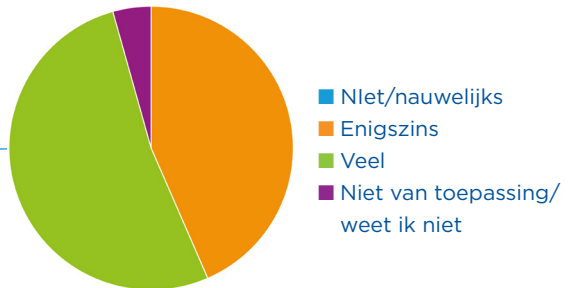
In hoeverre vindt u uw buurtsportcoaches in het algemeen goed toegerust om hun functie als buurtsportcoach goed te kunnen vervullen?



In hoeverre houdt u zich als werkgever bezig met de persoonlijke ontwikkeling van uw buurtsportcoaches? Met persoonlijke ontwikkeling bedoelen we het ondersteunen en begeleiden van de buurtsportcoach los van zijn/haar functie.



In hoeverre houdt u zich als werkgever bezig met de professionalisering van de functie van de buurtsportcoach? Met professionalisering bedoelen we het ondersteunen en begeleiden van de buurtsportcoaches zodat zij hun werk steeds beter kunnen uitoefenen.



Welke vaardigheden zouden het meest nuttig zijn om centraal te stellen in een bijscholing voor buurtsportcoaches?

TOP 3

1. (Intersectoraal) samenwerken
2. Verbinden
3. Participeren in) netwerken / Begeleiden vrijwillig kader

Welke onderwerpen/thema's zouden het meest nuttig zijn om centraal te stellen in een bijscholing voor buurtsportcoaches?

TOP 3

1. Bewegen in het sociaal domein
2. Verenigingsondersteuning/-advies
3. Gezondere (sport)omgeving /Bewegend leren

Welke procesmatige zaken zouden het meest nuttig zijn om centraal te stellen in een bijscholing voor buurtsportcoaches?

TOP 3

1. Monitoren en evalueren
Implementatie- en verandervraagstukken (bij verenigingen) / Borging
2. Sportbeleid (beleid vertalen naar werkplan, subsidieaanvraag bij gemeente schrijven, ...)
3. Projectmanagement